

Anti-discriminatiebeleid | Uitzendbureau FLEXIBEL BV 2026

Gelijke kansen voor iedereen

Bij FLEXIBEL geloven wij in een eerlijke arbeidsmarkt waarin iedereen gelijke kansen krijgt. Talent, motivatie en kwaliteiten staan centraal, niet iemands achtergrond of persoonlijke kenmerken.

Wij hanteren een actief anti-discriminatiebeleid en accepteren discriminatie in geen enkele vorm.

👉 **Op zoek naar werk of personeel? Neem contact met ons op en ervaar onze eerlijke en transparante werkwijze.**

Wat is discriminatie?

Discriminatie betekent dat iemand ongelijk wordt behandeld op basis van kenmerken die niets te maken hebben met de functie of prestaties.

Dit kan bijvoorbeeld gaan om:

- afkomst, ras of huidskleur
- nationaliteit
- geslacht of zwangerschap
- seksuele gerichtheid
- leeftijd
- geloof of levensovertuiging
- handicap of chronische ziekte
- politieke overtuiging
- burgerlijke staat

Discriminatie is verboden volgens artikel 1 van de Nederlandse Grondwet en de geldende gelijke behandelingswetten.

Onze visie op gelijke behandeling

FLEXIBEL staat voor:

- gelijke kansen voor iedereen
- respectvolle samenwerking
- objectieve en eerlijke selectie
- een inclusieve werkomgeving

Wij selecteren kandidaten uitsluitend op basis van hun kwaliteiten en geschiktheid.

👉 **Meer weten over onze werkwijze? Bekijk onze diensten of neem vrijblijvend contact op.**

Samenwerken zonder discriminatie

Wij werken alleen samen met opdrachtgevers die onze waarden respecteren.

Dat betekent:

- geen discriminerende functie-eisen
- geen uitsluiting van kandidaten op basis van persoonlijke kenmerken
- selectie op basis van vaardigheden en ervaring

Wanneer een verzoek in strijd is met wet- en regelgeving, zullen wij hier geen medewerking aan verlenen.

Eerlijke werving en selectie

Onze werkwijze is transparant en zorgvuldig:

- Vacatures zijn neutraal en inclusief geformuleerd
- Kandidaten worden objectief beoordeeld
- Alleen functiegerichte eisen worden gehanteerd
- Iedereen krijgt gelijke kansen

Wij voorkomen zowel bewuste als onbewuste discriminatie.

 **Benieuwd hoe wij de juiste match maken? Neem contact met ons op.**

Hoe wij discriminatie voorkomen

FLEXIBEL neemt actief maatregelen om discriminatie tegen te gaan:

- duidelijke interne richtlijnen
- training en bewustwording van medewerkers
- periodieke evaluatie van processen
- bespreking van praktijkvoorbeelden binnen teams

Zo blijven wij ons continu verbeteren.

Omgaan met discriminerende verzoeken

Onze medewerkers zijn getraind om professioneel en zorgvuldig te handelen.

Wij:

- gaan in gesprek met opdrachtgevers
- stellen verdiepende vragen
- leggen wet- en regelgeving uit
- adviseren over objectieve criteria
- weigeren discriminerende verzoeken

Kwaliteit en geschiktheid staan altijd centraal.

Klacht of melding maken

Wij vinden het belangrijk dat discriminatie bespreekbaar is.

Heeft u een klacht of vermoeden van discriminatie? Neem dan contact met ons op via:

- uw contactpersoon bij FLEXIBEL
- of via de directie

Alle meldingen worden:

- vertrouwelijk behandeld
- zorgvuldig onderzocht
- serieus opgevolgd

👉 **Neem direct contact op bij vragen of meldingen. Wij staan voor u klaar.**

Onze verantwoordelijkheid

Discriminatie is niet alleen onacceptabel, maar ook wettelijk verboden. FLEXIBEL neemt haar verantwoordelijkheid serieus en zet zich actief in voor:

- gelijke kansen
- inclusiviteit
- eerlijke arbeidsbemiddeling

Samen bouwen aan een eerlijke arbeidsmarkt

Wij geloven dat diversiteit leidt tot betere resultaten, sterkere teams en duurzame samenwerkingen.

👉 **Wilt u samenwerken met een betrouwbare en eerlijke partner? Neem vandaag nog contact met ons op.**

Uitzendbureau FLEXIBEL BV



S. Yilmaz - Directeur